

Arbeitgeber legt **DREISTES** erstes Verhandlungsangebot vor!!!!

Am 17.01.2024 fand die erste Verhandlungsrunde im TV-N Mecklenburg-Vorpommern statt. Nach kurzer Vorstellung unserer Forderungen legt die Arbeitgeberseite folgendes Angebot vor:

Urlaubssteigerung zum

- Ab 01.01.2025 von
 - Bis zu 5 Jahren Betriebszugehörigkeit von 26 auf 27 Urlaubstage
 - Ab 5 Jahren Betriebszugehörigkeit von 28 auf 29 Urlaubstage
 - Ab 10 Jahren Betriebszugehörigkeit 30 Urlaubstage erhalten keinen weiteren Tag
- Ab 01.01.2026
 - Für alle Kolleg_innen 30 Urlaubstage
 - Ab 10 Jahren Betriebszugehörigkeit 1 weiteren Urlaubstag (31 Tage)
 - Ab 20 Jahren Betriebszugehörigkeit 1 weiteren Urlaubstag (32 Tage)
- Geteilte Dienste von 2€ auf 3€ bei mehr als einer Teilung 4€
- Der § 15Abs.3(Jahressonderzahlung) bleibt bestehen aber nur noch bei verhaltensbedingter Kündigung
- Freistellung für Gewerkschaftsarbeit von 6 auf 7 Tage
- Laufzeit 6 Jahre

Die Arbeitgeber sehen Schichtlänge/Ruhezeit/Zusatzurlaub für Gewerkschaftsmitglieder als nicht verhandelbar.

Die Tarifkommission bewertete das Angebot als eine absolute Frechheit.

Das ist keine Verhandlungsbasis!!!!!!

Unsere Forderungen bleiben bestehen.

Der nächste Termin ist am 25.01.2024 WIR ERWARTEN EIN VERHANDLUNGSFÄHIGES Angebot!

Eure Tarifkommission
TV-N Mecklenburg-Vorpommern

**Jetzt Mitglied werden!
Gemeinsam für unsere
Forderungen.**

