

Ein langer Verhandlungstag mit gutem Ende, einem Verhandlungsergebnis!

Wir hatten berichtet *“Am Ende wird alles gut - wenn es noch nicht gut ist, dann ist es noch nicht das Ende“*. Aus Sicht der Tarifkommission ist nun das Ende erreicht und wir sind an den Grenzen des wirtschaftlich machbaren angekommen. Die Arbeitgeber haben nach mehreren intensiven Gesprächen ein letztes Angebot vorgelegt, welches die Tarifkommission bewertete und anschließend annahm.

Dieses Angebot ist ein Kompromiss, der den Unternehmen weiterhin die Möglichkeit einer guten Entwicklung bietet, den Beruf im ÖPNV aufwertet und in Zukunft attraktiver für alle bisherigen Beschäftigten und Neueinsteiger ist. Die Zeitschienen für unsere erkämpften Veränderungen sind realistisch und die Fahrplanumsetzung kann nun beginnen.

Hier ist das erzielte Verhandlungsangebot:

1. Einführung Samstagzuschlag

Samstagszuschläge	1.4.2024	1.4.2025	1.4.2026
5:00-20:00 Uhr	5%	8%	12%

2. Entschädigung pro geteilten Dienst

Betrieb	Ist	1.4.2024	1.9.2025	1.12.2027
TV-N MV	2 €	5 €	8 €	12 €
RSAG	10 €	12 €	12 €	12 €
Rebus	7 €	10 €	12 €	12 €
VBG	9 €	12 €	12 €	12 €
VVR	4 €	5 €	8 €	12 €
VLP	2 €/Std	5 €	8 €	12 €
NAHBUS	2 €/Std	5 €	8 €	12 €

*Für die gekennzeichneten Betriebe (keine KAV-Vollmitgliedschaft) erfolgt eine Nachverhandlung auf Basis der Anwendungsvereinbarung.

3. Neuregelung Urlaubstage

Betriebszugehörigkeit	ab 1.1.2025	ab 1.1.2026
bis 5 Jahre	28 Urlaubstage	30 Urlaubstage
5 Jahre - 10 Jahre	30 Urlaubstage	32 Urlaubstage
ab 10 Jahre	32 Urlaubstage	34 Urlaubstage

4. Weitere neue Regelungen

- Die ununterbrochene Ruhezeit soll 12 Stunden betragen (in „betriebsnotwendigen“ Fällen kann die Ruhezeit verkürzt werden)
- Definition „betriebsnotwendig“ soll erarbeitet werden
- Maximale Schichtlänge der geteilten Dienste in Ausnahmefällen bis 13 Stunden
- Maximale Schichtlänge der ungeteilten Dienste 70 Prozent bis 11 Stunden und die verbleibenden 30 Prozent der Dienstmasse bis zu 12 Stunden
- Keine Rückzahlung der Sonderzahlung bei Renteneintritt im Folgejahr
- Eine zusätzliche bezahlte Freistellung für gewerkschaftliche Arbeit
- Kompensationszahlung für die spätere Umsetzung der Entlastungspunkte, 800 Euro Netto

Eure Tarifkommission
TV-N Mecklenburg-Vorpommern

Jetzt Mitglied werden!
Gemeinsam für unsere Ziele.

