

In der fünften Verhandlungsrunde wurde ein Tarifergebnis erzielt !

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in der heutigen Verhandlungsrunde wurde nach mehreren konstruktiven Sondierungsrunden von den Arbeitgebern ein Verhandlungsangebot unterbreitet, das die Tarifkommission bewertet und anschließend als Tarifergebnis annahm. In die Diskussion ist dabei eingeflossen, dass unsere Hauptforderung die geforderte Arbeitszeitreduzierung jetzt früher umgesetzt wird und wir die Arbeitszeit durch die zusätzlichen zwei Entlastungstage auf 37 Stunden und 12 Minuten über die Laufzeit reduzieren konnten. Des Weiteren konnte wir durchsetzen, dass die Entlastungstage ab 2024 für **alle Beschäftigten** wirksam sind. Somit wird nun auch der Entlastungstag aus der letzten Mantelrunde bei allen Beschäftigten umgesetzt und ein umstrittener Manteltarifbestandteil angepasst. Bei unseren weiteren Forderungspunkten konnten wir ebenfalls gute Verbesserungen erzielen. Es wurden zusätzlich eine Verbesserung der Samstagzuschläge vereinbart, die Entgeltgruppe 7a wird gestrichen, 2 zusätzliche Tage für gewerkschaftliche Arbeit (ab 2024 somit 8 Tage) werden gewährt, die Dienstlänge bei geteilten Diensten darf max. 12 Stunden in Ausnahmefällen max. 13 Stunden und bei den ungeteilten Diensten max. 10 Stunden betragen.

Hier nun unser Tarifergebnis:

- Eine Reduzierung der Wochenarbeitszeit:
 - Ein zusätzlicher bezahlter Entlastungstag ab dem Jahr 2024 und zusätzliche Anwendung des bereits vorhandenen Entlastungstages für alle Beschäftigten,
 - zum 01.01.2025 Reduzierung der Wochenarbeitszeit auf 38,5 Stunden
 - zum 01.01.2026 Reduzierung der Wochenarbeitszeit auf 38,0 Stunden
 - zum 01.01.2027 Reduzierung der Wochenarbeitszeit auf 37,5 Stunden
 - und ein weiterer zusätzlicher bezahlter Entlastungstag ab dem Jahr 2028.
- Dienstlänge:
 - Geteilte Dienste bis 12 Stunden, in Ausnahmefällen bis max. 13 Stunden
 - Ungeteilte Dienste bis max. 10 Stunden
- Abschaffung der EG 7a und Anwendung der EG 7 für Fährführer
- Entlohnung der Lehrfahrfahrt an der Fähre entsprechend der Regelung im Busbereich
- Samstagzuschläge in Höhe von 20 Prozent in der Zeit von 13:00 – 22:00 Uhr
- 2 zusätzliche Tage Freistellung für gewerkschaftliche Ehrenamtsarbeit
- Die Laufzeit des Tarifvertrages ist bis zum 31.12.2025, wobei die Themen zum Urlaubsanspruch und der Arbeitszeit erstmalig zum 31.12.2029 gekündigt werden können.

Damit konnte durch unseren Zusammenhang ein richtungsweisendes Tarifergebnis erzielt werden, welches **sehr gut** ist und im Bereich des TV-N eine Vorreiterfunktion in Deutschland übernimmt.

Schöne Feiertage wünscht Euch
Eure Tarifkommission TV-N SH

