



**Wir sind Hafen**



**Wir sind Tarif**

**ver.di**

**Die ver.di Forderung:**

- Erhöhung der Stundenlöhne um 3 €,
- Konkludente Erhöhung der Zuschläge,
- Laufzeit 12 Monate

# Finales Arbeitgeberangebot vom 12. 7. 2024

Was steht drin?

Worin unterscheiden sich die Optionen?

Angebotsoption 1 – 12 Monate	Angebotsoption 2 – 16 Monate
Laufzeit: 1.6.2024 – 31.5.2025	Laufzeit 1.6.2024 – 30.9.2025
1.6.2024 – 31.12.2024: <b>1.000 €</b> <b>Inflationsausgleichsprämie</b> (Teilzeit anteilig)	1.6.2024 – 31.12.2024: <b>1.400 €</b> <b>Inflationsausgleichsprämie</b> (Teilzeit anteilig)
bzw. wertgleicher Ersatz (in die Altersversorgung, Langzeitkonten oder Wertgutschein/Tankgutschein) sofern die Inflationsausgleichsprämie bereits in einem Betrieb vollständig ausgezahlt wurde	bzw. wertgleicher Ersatz (in die Altersversorgung, Langzeitkonten oder Wertgutschein/Tankgutschein) sofern die Inflationsausgleichsprämie bereits in einem Betrieb vollständig ausgezahlt wurde
Zum 1.1.2025: <b>Erhöhung der Stundenlöhne um 0,95 €</b>	Zum 1.1.2025: <b>Erhöhung der Stundenlöhne um 1,15 €</b>
Zum 01.01.2025 <b>Erhöhung der Schichtzuschläge</b> wie folgt: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Spätschicht montags bis freitags für die ab 20.00 Uhr beginnenden Schichten <b>um 1,40 €</b> auf 24,61 €,</li> <li>• Nachtarbeitszuschlag in der II. Schicht sonnabends <b>um 1,40 €</b> auf 24,61 €,</li> <li>• Nachtschicht bzw. III. Schicht sonnabends <b>um 0,33 €</b> auf 5,87 €,</li> <li>• Zuschlag für Sonntagsarbeit oder Feiertagsarbeit <b>um 2,20 €</b> (I./II. Schicht) bzw. <b>um 3,50 €</b> (III./IV. Schicht).</li> </ul>	Zum 01.01.2025 <b>Erhöhung der Schichtzuschläge</b> wie folgt: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spätschicht montags bis freitags für die ab 20.00 Uhr beginnenden Schichten <b>um 1,87 €</b> auf 25,08 €,</li> <li>• Nachtarbeitszuschlag in der II. Schicht sonnabends <b>um 1,87 €</b> auf 25,08 €,</li> <li>• Nachtschicht bzw. III. Schicht sonnabends <b>um 0,44 €</b> auf 5,98 €,</li> <li>• Zuschlag für Sonntagsarbeit oder Feiertagesarbeit <b>um 2,93 €</b> (I./II. Schicht) bzw. <b>um 4,73 €</b> (III./IV. Schicht).</li> </ul>
Zum 1.1.2025: <b>Erhöhung des Urlaubsgeldes um 480 €</b> pro Jahr in allen Gruppen.	
Für die C-Betriebe gilt: Der <b>Inflationsausgleich</b> wird ab 1. Januar 2025 auf <b>2,2 %</b> festgelegt.	Für die C-Betriebe gilt: Der <b>Inflationsausgleich</b> wird ab 1. Januar 2025 auf <b>2,4 %</b> festgelegt.
	Zum 01.01.2025: <b>Überführung der B-Pauschale</b> (1.054 €) <b>in die Lohntabelle</b> und Streichung dieser als Zulage. <b>Damit erhöhen sich in allen Lohngruppen die Stundenlöhne um 0,51 €.</b> Die Überführung gilt für alle Betriebe (A-/B-/C-Betriebe). Die A-Pauschale wird um den Betrag der B-Pauschale auf 3.784 € gesenkt.

Was bedeutet das nun aber für den Einzelnen? Beispiel: Hafenarbeiter\*in, **Lohngruppe 6**, Vollzeit, 5. Beschäftigungsjahre, Umrechnungsfaktor **173,33 Stunden**

<b>Angebotsoption 1 - 12 Monate</b>	<b>Angebotsoption 2 - 16 Monate</b>
-------------------------------------	-------------------------------------

### Erhöhung Stundenlohn:

<p><b>Erhöhung Stundenlohn um 0,95 €</b>                  Stundenlohn bisher: <b>26,28 €</b> / ab 1.1.2025: <b>27,23 €</b></p> <p>im Monat bisher: <b>4.555,11 €</b>                  Im Monat ab 1.1.2025: <b>4.719,78 €</b></p> <div style="border: 1px solid #0056b3; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block; margin-top: 10px;">                     + 164,67 €                      bzw. 3,62 %                 </div>	<p><b>Erhöhung Stundenlohn um 1,15 €</b>                  Stundenlohn bisher: <b>26,28 €</b> / ab 1.1.2025: <b>27,43 €</b></p> <p>im Monat bisher: <b>4.555,11 €</b>                  Im Monat ab 1.1.2025: <b>4.754,44 €</b></p> <div style="border: 1px solid #0056b3; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block; margin-top: 10px;">                     + 199,33 €                      bzw. 4,38 %                      (bewertet auf 12 Monate = 3,28 %)                 </div>
---	--

### Wirkung der Integration B-Pauschale in die Lohntabelle:

<p><b>Jährliche Pauschale:</b></p> <p>A-Pauschale: 4.838,00 €                  B-Pauschale: 1.054,00 €                  C-Betriebe: keine Pauschale</p>	<p><b>Integration der B-Pauschale:</b></p> <p><b>Die 1.054,00 € werden auf alle Stundenlöhne umgelegt, egal ob A-/B- oder C-Betrieb. Das sind 0,51 € / Stunde.</b> Sich ergebende Stundenlöhne (1,15 € Erhöhung plus Umlage B-Pauschale:</p> <table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Lohngruppe I</td><td>alt: € 20,45</td><td>neu: € 22,11</td></tr> <tr><td>Lohngruppe II</td><td>alt: € 22,57</td><td>neu: € 24,23</td></tr> <tr><td>Lohngruppe III</td><td>alt: € 23,70</td><td>neu: € 25,36</td></tr> <tr><td>Lohngruppe IV</td><td>alt: € 25,02</td><td>neu: € 26,68</td></tr> <tr><td>Lohngruppe V</td><td>alt: € 25,36</td><td>neu: € 27,02</td></tr> <tr><td>Lohngruppe V/1</td><td>alt: € 25,85</td><td>neu: € 27,51</td></tr> <tr style="background-color: yellow;"><td>Lohngruppe VI</td><td>alt: € 26,28</td><td>neu: € 27,94</td></tr> <tr><td>Lohngruppe VI/1</td><td>alt: € 26,86</td><td>neu: € 28,52</td></tr> <tr><td>Lohngruppe VI/2</td><td>alt: € 27,38</td><td>neu: € 29,04</td></tr> <tr><td>Lohngruppe VII</td><td>alt: € 28,76</td><td>neu: € 30,42</td></tr> <tr><td>Lohngruppe VII/ 2</td><td>alt: € 29,55</td><td>neu: € 31,21</td></tr> <tr><td>Lohngruppe VIII</td><td>alt: € 30,89</td><td>neu: € 32,55</td></tr> </table> <p>Durch die Überführung in die Stundenlöhne hat das <b>unmittelbare Auswirkungen auf die Höhe der Zuschläge, Jahressonderzahlung etc.</b>, da sich diese auf Basis der erhöhten Stundenvergütungen berechnen. Die rechnerisch erhöhten Stundenlöhne haben langfristige Wirkung auf die gesetzliche Rente.</p> <p>Für die A-Betriebe gibt es zusätzlich eine Pauschalzahlung (pro Jahr) von den verbleibenden 3.784 €.</p>	Lohngruppe I	alt: € 20,45	neu: € 22,11	Lohngruppe II	alt: € 22,57	neu: € 24,23	Lohngruppe III	alt: € 23,70	neu: € 25,36	Lohngruppe IV	alt: € 25,02	neu: € 26,68	Lohngruppe V	alt: € 25,36	neu: € 27,02	Lohngruppe V/1	alt: € 25,85	neu: € 27,51	Lohngruppe VI	alt: € 26,28	neu: € 27,94	Lohngruppe VI/1	alt: € 26,86	neu: € 28,52	Lohngruppe VI/2	alt: € 27,38	neu: € 29,04	Lohngruppe VII	alt: € 28,76	neu: € 30,42	Lohngruppe VII/ 2	alt: € 29,55	neu: € 31,21	Lohngruppe VIII	alt: € 30,89	neu: € 32,55
Lohngruppe I	alt: € 20,45	neu: € 22,11																																			
Lohngruppe II	alt: € 22,57	neu: € 24,23																																			
Lohngruppe III	alt: € 23,70	neu: € 25,36																																			
Lohngruppe IV	alt: € 25,02	neu: € 26,68																																			
Lohngruppe V	alt: € 25,36	neu: € 27,02																																			
Lohngruppe V/1	alt: € 25,85	neu: € 27,51																																			
Lohngruppe VI	alt: € 26,28	neu: € 27,94																																			
Lohngruppe VI/1	alt: € 26,86	neu: € 28,52																																			
Lohngruppe VI/2	alt: € 27,38	neu: € 29,04																																			
Lohngruppe VII	alt: € 28,76	neu: € 30,42																																			
Lohngruppe VII/ 2	alt: € 29,55	neu: € 31,21																																			
Lohngruppe VIII	alt: € 30,89	neu: € 32,55																																			

### Erhöhung Urlaubsgeld in allen Gruppen:

im 2. Kalenderjahr bisher: 328,00 € / neu: <b>808,00 €</b>	<b>Gesamt: + 146,34 % / pro Stunde: + 143,75 %</b>
im 3. und 4. Kalenderjahr bisher: 596,00 € / neu: <b>976,00 €</b>	<b>Gesamt: + 63,76 % / pro Stunde: + 61,80 %</b>
im 5. Kalenderjahr bisher: 864,00 € / neu: <b>1.344,00 €</b>	<b>Gesamt: + 55,56 % / pro Stunde: + 54,76 %</b>
im 6. Kalenderjahr bisher: 1.132,00 € / neu: <b>1.612,00 €</b>	<b>Gesamt: + 42,40 % / pro Stunde: + 43,52 %</b>
ab 7. Kalenderjahr bisher: 1.400,00 € / neu: <b>1880,00 €</b>	<b>Gesamt: + 34,29 % / pro Stunde: + 34,33%</b>

Was bedeutet das nun aber für den Einzelnen? Beispiel: Hafenarbeiter\*in, **Lohngruppe 1**, Vollzeit, 5. Beschäftigungsjahre, Umrechnungsfaktor **173,33** Stunden

Angebotsoption 1 - 12 Monate	Angebotsoption 2 - 16 Monate
------------------------------	------------------------------

### Erhöhung Stundenlohn:

<p><b>Erhöhung Stundenlohn um 0,95 €</b>                  Stundenlohn bisher: <b>20,45 €</b> / ab 1.1.2025: <b>21,40 €</b></p> <p>im Monat bisher: <b>3.543,99 €</b>                  Im Monat ab 1.1.2025: <b>3.708,62 €</b></p> <div style="border: 1px solid #4a7ebb; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block; margin-top: 10px;">                     + 164,63 €                      bzw. 4,65 %                 </div>	<p><b>Erhöhung Stundenlohn um 1,15 €</b>                  Stundenlohn bisher: <b>20,45 €</b> / ab 1.1.2025: <b>21,60 €</b></p> <p>im Monat bisher: <b>3.543,99 €</b>                  Im Monat ab 1.1.2025: <b>3.743,28 €</b></p> <div style="border: 1px solid #4a7ebb; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block; margin-top: 10px;">                     + 199,29 €                      bzw. 5,62%                      (bewertet auf 12                      Monate = 4,22 %)                 </div>
---	--

### Wirkung der Integration B-Pauschale in die Lohntabelle:

<p><b>Jährliche Pauschale:</b></p> <p>A-Pauschale: 4.838,00 €                  B-Pauschale: 1.054,00 €                  C-Betriebe: keine Pauschale</p>	<p><b>Integration der B-Pauschale:</b></p> <p><b>Die 1.054,00 € werden auf alle Stundenlöhne umgelegt, egal ob A-/B- oder C-Betrieb. Das sind 0,51 € / Stunde.</b> Folgende Stundenlöhne (1,15 € Erhöhung plus Umlage B-Pauschale) ergeben sich:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: yellow;">Lohngruppe I</td> <td style="background-color: yellow;">alt: € 20,45</td> <td style="background-color: yellow;">neu: € 22,11</td> </tr> <tr> <td>Lohngruppe II</td> <td>alt: € 22,57</td> <td>neu: € 24,23</td> </tr> <tr> <td>Lohngruppe III</td> <td>alt: € 23,70</td> <td>neu: € 25,36</td> </tr> <tr> <td>Lohngruppe IV</td> <td>alt: € 25,02</td> <td>neu: € 26,68</td> </tr> <tr> <td>Lohngruppe V</td> <td>alt: € 25,36</td> <td>neu: € 27,02</td> </tr> <tr> <td>Lohngruppe V/1</td> <td>alt: € 25,85</td> <td>neu: € 27,51</td> </tr> <tr> <td>Lohngruppe VI</td> <td>alt: € 26,28</td> <td>neu: € 27,94</td> </tr> <tr> <td>Lohngruppe VI/1</td> <td>alt: € 26,86</td> <td>neu: € 28,52</td> </tr> <tr> <td>Lohngruppe VI/2</td> <td>alt: € 27,38</td> <td>neu: € 29,04</td> </tr> <tr> <td>Lohngruppe VII</td> <td>alt: € 28,76</td> <td>neu: € 30,42</td> </tr> <tr> <td>Lohngruppe VII/ 2</td> <td>alt: € 29,55</td> <td>neu: € 31,21</td> </tr> <tr> <td>Lohngruppe VIII</td> <td>alt: € 30,89</td> <td>neu: € 32,55</td> </tr> </table> <p>Durch die Überführung in die Stundenlöhne hat das <b>unmittelbare Auswirkungen auf die Höhe der Zuschläge, Jahressonderzahlung etc.</b>, da sich diese auf Basis der erhöhten Stundenvergütungen berechnen. Die rechnerisch erhöhten Stundenlöhne haben langfristige Wirkung auf die gesetzliche Rente.</p> <p>Für die A-Betriebe gibt es zusätzlich eine Pauschalzahlung (pro Jahr) von den verbleibenden 3.784 €.</p>	Lohngruppe I	alt: € 20,45	neu: € 22,11	Lohngruppe II	alt: € 22,57	neu: € 24,23	Lohngruppe III	alt: € 23,70	neu: € 25,36	Lohngruppe IV	alt: € 25,02	neu: € 26,68	Lohngruppe V	alt: € 25,36	neu: € 27,02	Lohngruppe V/1	alt: € 25,85	neu: € 27,51	Lohngruppe VI	alt: € 26,28	neu: € 27,94	Lohngruppe VI/1	alt: € 26,86	neu: € 28,52	Lohngruppe VI/2	alt: € 27,38	neu: € 29,04	Lohngruppe VII	alt: € 28,76	neu: € 30,42	Lohngruppe VII/ 2	alt: € 29,55	neu: € 31,21	Lohngruppe VIII	alt: € 30,89	neu: € 32,55
Lohngruppe I	alt: € 20,45	neu: € 22,11																																			
Lohngruppe II	alt: € 22,57	neu: € 24,23																																			
Lohngruppe III	alt: € 23,70	neu: € 25,36																																			
Lohngruppe IV	alt: € 25,02	neu: € 26,68																																			
Lohngruppe V	alt: € 25,36	neu: € 27,02																																			
Lohngruppe V/1	alt: € 25,85	neu: € 27,51																																			
Lohngruppe VI	alt: € 26,28	neu: € 27,94																																			
Lohngruppe VI/1	alt: € 26,86	neu: € 28,52																																			
Lohngruppe VI/2	alt: € 27,38	neu: € 29,04																																			
Lohngruppe VII	alt: € 28,76	neu: € 30,42																																			
Lohngruppe VII/ 2	alt: € 29,55	neu: € 31,21																																			
Lohngruppe VIII	alt: € 30,89	neu: € 32,55																																			

### Erhöhung Urlaubsgeld in allen Gruppen:

im 2. Kalenderjahr bisher: 328,00 € / neu: <b>808,00 €</b>	<b>Gesamt: + 146,34 % / pro Stunde: + 143,75 %</b>
im 3. und 4. Kalenderjahr bisher: 596,00 € / neu: <b>976,00 €</b>	<b>Gesamt: + 63,76 % / pro Stunde: + 61,80 %</b>
im 5. Kalenderjahr bisher: 864,00 € / neu: <b>1.344,00 €</b>	<b>Gesamt: + 55,56 % / pro Stunde: + 54,76 %</b>
im 6. Kalenderjahr bisher: 1.132,00 € / neu: <b>1.612,00 €</b>	<b>Gesamt: + 42,40 % / pro Stunde: + 43,52 %</b>
ab 7. Kalenderjahr bisher: 1.400,00 € / neu: <b>1880,00 €</b>	<b>Gesamt: + 34,29 % / pro Stunde: + 34,33%</b>



Wir sind Hafen

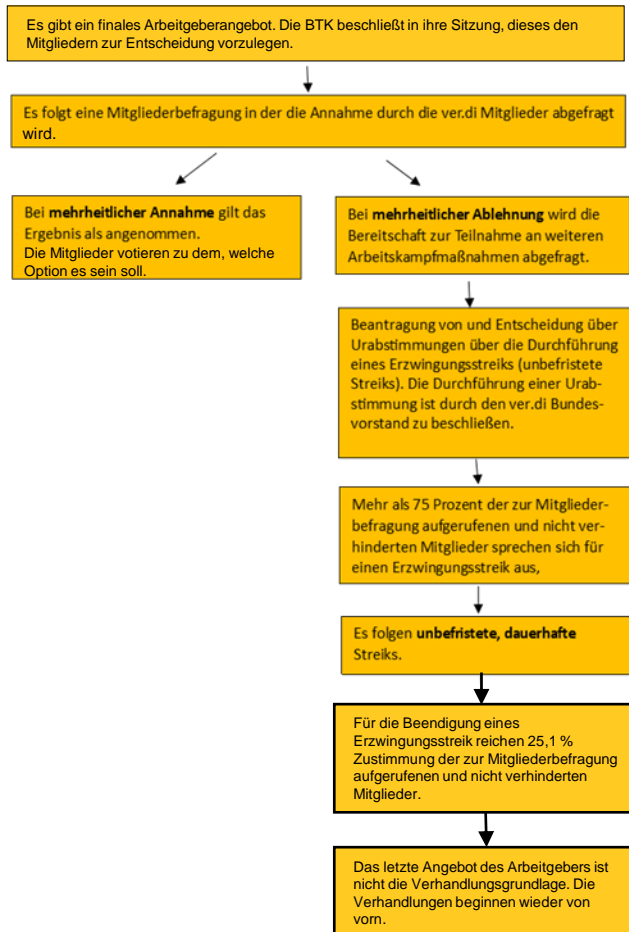


Wir sind Tarif

ver.di

## Mitgliederbefragung – Entscheidung über Annahme oder Ablehnung der Angebotsvarianten

Der Arbeitgeber hat erklärt, dass es sich um das finale monetäres Angebot handelt. Von daher hat sich die Bundestarifkommission dazu entschieden, die auf dem Verhandlungstisch liegenden beiden Varianten den ver.di Mitgliedern als Entscheidung zwischen diesen Angeboten oder um eine Ablehnung der Angebote zu bitten. Dazu sind folgende Informationen wichtig:



### Befragung der ver.di Mitglieder 24. Juli 2024 – 20. August 2024

Am 24. Juli 2024 geht eine Email an alle **ver.di Mitglieder, sofern Email-Adresse bekannt**, mit ihrem jeweiligen **Zugangslink** raus.

Parallel geht per Post an alle ver.di Mitglieder ein QR-Code raus. Diesen einscannen und man gelangt zur Befragung. **Die ver.di Mitgliedsnummer ist der Zugangsschlüssel. Diese findet ihr mit dem QR-Code im Brief.**

Jede Stimme wird nur einmal gewertet. Selbst wenn ihr eure Entscheidung überdenkt und ändert, wird ausschließlich die letzte Änderung gewertet. Die Befragung geht bis zum 20. August 2024.

Die ver.di Bundestarifkommission wird im Anschluss auf Basis der Rückmeldungen über Annahme oder Ablehnung und das weitere Vorgehen beschließen.

Für Rückfragen wendet euch gern an die Vertrauensleute im Betrieb oder an das [hafen.2024@verdi.de](mailto:hafen.2024@verdi.de).

Eure ver.di Bundestarifkommission