

## VKU Verkehrsgesellschaft Kreis Unna

### **+++ Übertragung TV-N 2024 geregelt +++**

- **Verbesserungen in der Entgeltordnung**
- **Entlastungstage auch bei VKU**

Am Mittwoch gelang der Durchbruch bei den Verhandlungen zur Übertragung der im TV-N erreichten Verbesserungen.

#### ➤ **Die wichtigsten materiellen Änderungen**

Die mehr als 15 Jahre alte Eingruppierungsordnung wurde entschlackt. Handwerklich technische Berufe sind aufgewertet, ohne die komplette Tarifsystematik auszuhebeln.

- **Fahrpersonal wird direkt in EG 5 eingruppiert**
- **IT- Tätigkeiten werden von EG 5 (einfache Tätigkeiten bis EG 9 (deutliche Heraushebungsmerkmale eingereiht.**
- **EG 6: neu – Fahrtreppen- und Aufzugstechnik**
- **EG 7: neu – Techniker, Meister**
- **EG 7: neu – Hochvolttechnik, Brennstoffzellentechnik etc. mit Heraushebungsmerkmalen nach EG 8 und 9**
- **EG 8: neu – Ausbilder, Verkehrsmeister, Disponent, Personaldisponent für den Fahrdienst**
- **EG 9: neu – Sachbearbeiter für Fahr- und Dienstpläne u.**
- **EG 10 Fahrdienstleiter**

#### ➤ **Neu: künftig bis zu 4 Entlastungstagen im Jahr**

Bei der VKU wird das Leistungsentgelt (§7(7) TV-N NW) bereits in Form von 2 freien Tagen - 24.12 u. 31.12. - vergütet.

Da der Arbeitgeber nicht mehr als 4 freie Tage - analog zum TV-N - gewähren will, wurde eine zusätzliche Kompensation erreicht.

- **24.12 u. 31.12. bleiben frei**
- **Das Urlaubsgeld (§ 17(2) TV-N) wird auf 600,-€ erhöht.**
- **Zusätzlich erhalten alle Beschäftigten eine steuerfreie Erholungsbeihilfe in Höhe von 156,-€ pro Jahr.**
- **Ab 2025 erhalten Busfahrer\*innen, und Beschäftigte in Schicht -und Wechselschichtarbeit einen weiteren frei verfügbaren Entlastungstag.**
- **Ab 2026 erhalten Busfahrer\*innen, und Beschäftigte in Schicht -und Wechselschichtarbeit einen weiteren frei verfügbaren Entlastungstag.**



Weitere Verbesserungen ab 2025:

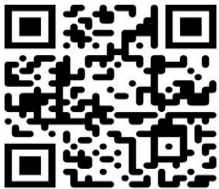
- **Zeitzuschläge werden auf Grundlage der individuellen Stufe vergütet**
- **Keine Verringerung der Zeitzuschläge um 10 %**
- **Jahressonderzahlung 95% und ab 2026 100% des monatlichen Entgeltes gem. §§ 17(1) u. 7(3) TV-N.**
- **Reduzierung der max. möglichen Dienstschicht auf 13 Stunden.**

**Die Tarifregelung hat eine Laufzeit bis zum 31.12.2026. Die Regelung zu den Entlastungstagen ist ab 31.12. 2028 kündbar.**

„Die wesentlichen Verbesserungen des TV-N werden nachvollzogen. Die Beschäftigten der VKU halten Anschluss an die allgemeine Tarifentwicklung im ÖPNV.“ sagt Peter Büddicker, Verhandlungsführer von ver.di.

Die Tarifkommission hat das Ergebnis am 13.11. einstimmig angenommen.

Neu im Tarifvertrag: Erholungsbeihilfe  
Das ist ein tariflich garantierter Zuschuss des Arbeitgebers zu den Erholungskosten der Beschäftigten. Weil der Arbeitgeber die Leistung pauschal versteuert, ist sie für die Beschäftigten steuer- und sozialversicherungsfrei.



**ZUSAMMEN  
GEHT MEHR**

