



**Mittendrin
statt nur nah dran!**

Tarifkommission
der Verkehrsgesellschaft Bremerhaven AG
und der HanseBus GmbH

Bremerhaven, den 14.11.2024

Verhandlungsergebnis erzielt!

Heute haben wir in der 6. Verhandlungsrunde ein Ergebnis erzielt. Die Tarifverhandlungen waren dieses Jahr vor dem Hintergrund der sehr angespannten wirtschaftlichen Lage von Betrieb, Stadt und Land alles andere als einfach und standen zwischenzeitlich kurz vor dem Scheitern. Neue Wege mussten gefunden werden, damit wir zu einem guten und für alle Seiten tragfähigen Abschluss kommen. Dies ist uns gelungen!

Die Entgeltentwicklung bei VGB und HanseBus wird zukünftig an den TVÖD gekoppelt. Das heißt bei BremerhavenBus bekommen wir zukünftig die gleichen Entgelterhöhungen wie die Kollegen der Weserfähre, den Bädern und beim Magistrat! Der TVÖD läuft zum 31.12.2024 aus und wird Anfang 2025 neu verhandelt.

Hier ist das Ergebnis im Einzelnen:

- Auszahlung von **1.000 € Inflationsausgleichsprämie** für die Monate Juli bis Dezember 2024 mit dem Novembergehalt; Teilzeitkräfte bekommen es anteilig; Azubis bekommen 500 €; Wer nach dem 01.07.2024 im Betrieb angefangen hat oder wer volle Monate unbezahlte Abwesenheit in dem Zeitraum hat, bekommt die Prämie anteilig
- **Feste Mindest-Entgelterhöhung** zum 01.01.2025
 - Fahrdienst HanseBus VG 1.1 / VGB VG 4.1: 2.900 € (+ 5,12 %)
 - Fahrdienst HanseBus VG 1.2 / VGB VG 4.2: 3.000 € (+2,47 %)
 - Alle anderen: + 2,3 % Entgelt
- Wenn der TVÖD Anfang 2025 besser abschließt als 2,3 % bekommen wir das, **was über 2,3 % ist noch obendrauf!**
- **Alle weiteren kommenden Entgelterhöhungen des TVÖD werden wir in gleicher Höhe übernehmen – ob Prozente oder Festbetrag!**
- Wir werden zukünftig mit den Kolleg*innen im Öffentlichen Dienst gemeinsam für unsere Lohnerhöhung kämpfen können!



- **Öffnung der Stufe 3 für HanseBus und VGB Fahrer:** Fahrer, die in Stufe 2 eingruppiert sind, werden nach 3 Jahren in Stufe 2 in die Stufe 3 eingestuft. Für den Stufensprung werden Stufenlaufzeiten ab dem 01.01.2024 berücksichtigt – ein erstmaliger Stufensprung in Stufe 3 ist somit zum 01.01.2027 möglich
- Die **Azubi-Vergütungen** werden zum 01.01.2025 an den TVAÖD angepasst, d.h. die Azubis bei Bremerhaven Bus bekommen zukünftig die gleiche Vergütung wie bei der Bädergesellschaft oder bei der Stadt
 - 1. AJ: 1.218,26 €, 2. AJ: 1.268,20 €, 3. AJ: 1.314,02 €, 4. AJ: 1.377,59 €
- **Jahressonderzahlung II („Weihnachtsgeld“)** wird ab 2025 von 80 auf 90% erhöht. Sollte die Erhöhung im TVÖD in 2025 geringer als 2,3% ausfallen und somit unsere Erhöhung überproportional sein, erfolgt die Erhöhung der Jahressonderzahlung II erst in 2026.
- Die **Vergütungsgruppenzuordnung** wurde in Teilen modifiziert – nicht alles wurde neu gemacht, sondern einige Gruppen wurden verändert. Niemand wird schlechter gestellt, manche werden bessergestellt.
- Die **Laufzeit** des Tarifvertrages wird gleichlautend sein mit der Laufzeit, die im TVÖD Anfang 2025 verhandelt wird.

Wir werden zukünftig also **in der Entgeltentwicklung also nicht mehr abgehängt** werden gegenüber unseren Kolleg*innen in den anderen städtischen Gesellschaften und im öffentlichen Dienst, wenn es wieder heißt, Bremerhaven Bus muss sparen.

Wir können gemeinsam mit den Kolleg*innen im Öffentlichen Dienst und im kommunalen ÖPNV wie z.B. bei der BSAG, Verkehrsbetriebe Wesermarsch, ÜSTRA Hannover für unsere Lohnerhöhungen kämpfen und ggf. auch streiken!

Damit ist uns ein wirklich wegweisender und zukunftssicherer Abschluss gelungen, den die Tarifkommission und die ver.di-Mitglieder auf der heutigen Mitgliederversammlung mit großer Mehrheit angenommen haben.

Gemeinsam sind wir zukünftig viel stärker!

Beste Grüße
Eure Tarifkommission

Verantwortlich Marian Drews und Franz Hartmann